

GESTION des RESSOURCES HUMAINES REVUE DE

NUMERO 78
OCTOBRE-NOVEMBRE-DECEMBRE 2010

S O M M A I R E

Les pratiques work-life des employeurs anglo-saxons favorisent-elles l'implication ?
Ariane Ollier-MALATERRE

Evaluation de l'effet des primes d'objectifs sur la motivation du personnel de centres d'appels
Maryline BOURDIL

Les défis posés par la nouvelle gestion publique à la GRH : cas de la Direction Générale des impôts
Florence NOGUERA

Construction de l'engagement stratégique des managers intermédiaires
Christian MAHIEU
