

GESTION des RESSOURCES HUMAINES REVUE DE

NUMERO 74
OCTOBRE-NOVEMBRE-DECEMBRE 2009

S O M M A I R E

Editorial

Justice organisationnelle, confiance et comportements de citoyenneté : test d'un modèle multi-sources multi-cibles de l'échange social au travail

Mohamed Ikram NASR, Assâad EL AKREMI, Christian VANDERBERGHE

Does justice influence the paths to the court? Studying the moderating role of justice perceptions in rights breach events

Laurent BERTRANDIAS, Marc FRECHET, Caroline MANVILLE

La mise en place d'un *design* de la recherche basé sur une approche ethnographique pour investiguer les pratiques confidentielles du coaching

Philippe VERNAZOBRES

La légitimité intra-organisationnelle des pratiques de gestion. Le cas de l'introduction de la rémunération au mérite dans les organisations de service public

Marie-Laure BUISSON

Chronique : Méthodes émergentes et thématiques de recherche en gestion des ressources humaines : vers une typologie

Sébastien POINT, Didier RETOUR
