

GESTION des RESSOURCES HUMAINES REVUE DE

NUMERO 60
AVRIL-MAI-JUIN 2006

S O M M A I R E

Pour une approche globale de l'égalité professionnelle : l'égalité des temps comme cadre d'analyse

Gwénaëlle POILPOT-ROCABOY, Michelle KERGOAT

Influence des représentations des dirigeants d'entreprises sur la réduction des effectifs

Anthony KUHN, Yves MOULIN

Engagement organisationnel et comportements de citoyenneté organisationnelle

Pascal PAILLE

Les sources d'attachement à l'entreprise, du point de vue du salarié : l'exemple des ingénieurs

Rébiha MEYSSONNIER
