

# GESTION des RESSOURCES HUMAINES REVUE DE

**NUMERO 57**  
**JUILLET-AOUT-SEPTEMBRE 2005**

16<sup>ème</sup> congrès de l'AGRH  
(Ré) concilier l'économique et le social

## S O M M A I R E

---

Avant propos : (Ré) concilier l'économique et le social.....  
*Fabien BLANCHOT, Jean François CHANLAT, Frédéric WACHEUX*

---

L'évaluation comptable et financière des ressources humaines de l'entreprise .....  
*Jean Jacques PLUCHART*

---

A meta-analytical investigation of the relationship between corporate social and financial performance .....  
*José ALLOUCHE, Patrice LAROCHE*

---

« Le coût unitaire » ce n'est pas ma priorité ou difficile le mariage de la performance économique et sociale dans une entreprise du secteur public.....  
*Annick BOURGUIGNON, Olivier SAULPIC, Philippe ZARLOWSKI*

---

Les suppressions d'emplois les plus efficaces sont-elles les plus responsables ?.....  
*Florent NOEL*

---

---

---

Testing the causal relationships between procedural justice, trust and organizational citizenship behavior.....

*Shimon L. DOLAN, Shay S. TZAFRIR, Yehuda BARUCH*

---

Ethique et management : pratiques de pression sur les cadres pour obtenir leur collaboration aux actes de délinquance d'affaires

*Anne SACHET-MILLIAT*

---

Les plafonnements de carrière des salariés de 50 ans et plus. Pour un engagement à long terme des entreprises dans la carrière de leurs salariés.....

*Christophe FALCOZ*

---

Management des équipes de R & D entre organisation et contrat d'incitation : l'essaimage stratégique .....

*Michel FERRARY*

---