

GESTION des RESSOURCES HUMAINES REVUE DE

NUMERO 51
JANVIER – FEVRIER - MARS 2004

S O M M A I R E

Présence syndicale et climat social perçu : une analyse différenciée salariés / dirigeants en France
Patrice LAROCHE, Géraldine SCHMIDT

Une étude de la relation entre stratégies d'entreprise et pratiques de GRH à travers l'enquête REPONSE
Jacques ROJOT, Alice LE FLANCHEC

TIC, implication et climat social : vers une automatisation sous contraintes des salariés
Dominique PEYRAT-GUILLARD, Nathalie SAMIER

Evaluation de l'implantation d'un instrument de gestion : le cas des dispositifs d'observation
Béatrice GALEY
