

GESTION des RESSOURCES HUMAINES

REVUE DE

Call for papers in english Appel à soumission d'articles en anglais

The French journal called « revue de Gestion des Ressources Humaines » (RGRH) is the first scientific journal published in France and in all French speaking country in the world, RGRH is available on Proquest and ranked by Harzing, Fnege (level 2) and CNRS. It publishes original papers in the field of Human Resource Management including Organizational Behavior, Social Responsibility or Industrial Relations. Every article that produce and added value to knowledge is welcome, regardless of theoretical or methodological approaches. All areas of Human Resources Management can be explored.

We invite you to submit articles for the issue in English by following the online procedure on the website www.revuegrh.fr.

The articles should be submitted until April 15 2015 to allow the assessment process to operate for a publication at the end of 2015. Each article is reviewed by three reviewers who can either accept, reject or ask for changes (major or minor). There is often a process of going back and forth between the evaluators and the author before publication. For any information please contact amullenbach@gmail.com. The authors agree to submit original articles with their own collect data.

La Revue de Gestion des Ressources Humaines (RGRH) est la première revue francophone en GRH. Elle est classée par la Fnege (niveau 2), le CNRS, Harzing et elle est accessible sur Proquest et Cairn. Elle publie chaque année, depuis 2012, au 4^{ème} trimestre de l'année civile, un numéro composé d'articles entièrement rédigés en anglais. Tous les articles sont les bienvenus, quelques soient les approches théoriques ou méthodologiques, pour autant qu'elles apportent une valeur ajoutée par rapport à la connaissance. Tous les domaines de la Gestion des Ressources Humaines peuvent être explorés, incluant le comportement organisationnel, la responsabilité sociale de l'entreprise ou encore les relations professionnelles.

Nous vous invitons à soumettre des propositions d'articles dans le cadre de ce numéro en anglais. A cet effet, il suffit de suivre la procédure en ligne sur le site internet www.revuegrh.fr.

Les propositions d'articles en vue d'une publication dans le numéro du 4^{ème} trimestre de la RGRH sont attendus pour le 15 avril 2015 afin de permettre au processus d'évaluation d'opérer. Chaque article est révisé par trois évaluateurs qui peuvent soit l'accepter, soit le refuser, soit demander des modifications (majeures ou mineures). Il y a, la plupart du temps, un processus d'aller-retour entre les évaluateurs et l'auteur avant publication.

Les normes de soumission sont détaillées sur le site internet (pour tout complément d'information, contacter amullenbach@gmail.com). Les articles soumis doivent être originaux et font l'objet d'un engagement de non plagiat et non auto-plagiat de la part des auteurs.

